

2019-2020 District Goals



Piiri: District 107 E
VAALIPIIRI: Europe

KLUBIVIRKAILIJOIDEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 80% tulevista klubivirkailijoista suorittaa klubivirkailijoiden koulutuksen.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa klubivirkailijoiden koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan klubivirkailijoiden koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan klubivirkailijoille tarkoitettuja koulutustilaisuuksia.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:
Samansisältöisiä koulutuksia järjestetään piirin eri puolilla, jotta mahdollisimman monet klubivirkailijat voisivat osallistua koulutukseen.

ALUEEN JA LOHKON JOHTAJIEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 100% tulevista alueen ja lohkon puheenjohtajista suorittaa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan alueen/lohkon puheenjohtajien koulutustapahtumia. Kannustan piirien GLT-koordinaattoria hakemaan johtajakoulutuksen kehittämisapurahaa kattamaan osan kuluista lohkon puheenjohtajien koulutuksessa.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:
Voin antaa vaikkapa henkilökohtaista koulutusta jollekin lohkon puheenjohtajalle.

JOKAINEN LION PÄÄSEE OPPIMAAN UUTTA

Lionien johtakoulutusinstituutit

Toimivuonna 2019-2020, piiri tulee etsimään 3 kriteerit täyttävää ehdokasta hakemaan paikallisiin ja Lions Clubs Internationalin järjestämiin koulutustapahtumiin alueellamme.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa pätevien ehdokkaiden löytämiseksi instituutteihin.

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Pyrin tutustumaan tarkemmin alueeni lioneihin, jotta löytyisi sopivat koulutettavat.

UUDET JÄSENET VAIKUTUKSEN KASVATTAMISEKSI

	Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)
1. neljännes	40
2. neljännes	40
3. neljännes	40
4. neljännes	40

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on otettu 160 uutta jäsentä.

Tehtävät:

Piiriin perustetaan 1 liitännäisklubia.

Piirissä otetaan jäseniksi 38 uutta lionia, jotka ovat alle 40-vuotiaita.

Piirissä järjestetään vähintään 10 jäsenkasvuun liittyvää tapahtumaa.

Kaikki piirin klubit asettavat niiden omat jäsenyystavoitteet.

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Kysy Pois! -opas, Klubin jäsenjohtajan opas, Paikkakunnan tarpeiden arviointi, Jäsenkasvun kehittämisen apuraha).

UUDEN KLUBIN KEHITTÄMINEN

	Uudet klubit	Perustajajäsenet
1. neljännes	1	20
2. neljännes	0	0
3. neljännes	1	20
4. neljännes	0	0

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on perustettu 2 uutta klubia.

Joissa on vähintään 40 perustajajäsentä.

Tehtävät:

Piirini varmistaa, että kaikki opaslionit on koulutettu ja he toimivat uusien klubien tukena.

Piirini järjestää Uusien klubien kehittämiskokouksen.

Piirissä perustetaan 1 leoklubia.

Piiriin perustetaan 1 teemaklubia.

matkustus, ruoka

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Jäsenkasvun kehittämisen apurahat, Uuden klubin kehittämisopas, Kysy Pois! opas).

JÄSENTEN SÄILYTTÄMINEN

	Eronneiden jäsenten
1. neljännes	10
2. neljännes	10
3. neljännes	20
4. neljännes	30

4. neljänneksen loppuun mennessä piirissä eroavien jäsenten määrä ei ylitä 70 jäsentä.

Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit mainostavat ”Klubin arvosanat” -kyselyä.

Piirini tulee käyttämään Klubin laatuoloitetta tukemaan jäsenten säilyttämistä.

Piirin GAT-koordinaattorit varmistavat, että kaikki klubit järjestävät tehokkaita uusien jäsenten opastuksia.

Piirini selvittää eronneilta jäseniltä miksi he erosivat klubista ja samalla arvioidaan miten parantaa jäsenten tyytyväisyyttä.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

DG-tiimin jäsenet pyrkivät klubivierailuilla kertomaan klubilaisille klubiviihtyvyyden merkityksestä.

NETTOKASVUN TAVOITE

160	+	40	-	70	=	130
Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)	+	Toimivuoden perustajajäsenten tavoite	-	Toimivuoden jäsenten säilyttämistavoite	=	NETTOKASVUN TAVOITE

IHMISTÄ PALVELTU

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee palvelemaan 30000 ihmistä.

Tehtävät:

Piirissä palvelua saaneista 20000 tulee olemaan nuoria (alle 18-vuotiaita).

Piirini tulee käyttämään palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluprojektien suunnitteluoppaat, Klubin ja paikkakunnan tarpeiden arviointi, Paikallisten yhteistyösuhteiden kehittäminen, Varainkeruuopas).

Kannustan piirini klubeja tekemään yhteistyötä palveluprojekteissa, jotta ne maksimoivat niiden vaikutuksen paikkakunnalla.

PALVELUAKTIVITEETIT

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee toteuttamaan 3 palveluaktiviteettia.

Tehtävät:

Kerron piirin klubeille maailmanlaajuisista avustuskohdeistamme.

PALVELUAKTIVITEETTIENTEN RAPORTOIMINEN

Toimivuonna 2019-2020, 100 % piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.

Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit järjestävät MyLion Webiin liittyvän koulutuksen ja antavat "Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiviteeteista" -ohjeen kaikille osallistujille.

Kannustan kaikkia jäseniä (tai kaikkia klubipresidenttejä) piirissäni lataamaan MyLion-sovelluksen ja käyttämään sitä kaikissa palveluprojekteissa.

Varmistan, että Maailmanlaajuinen toimintaryhmä jatkaa klubien tukemista raportoinnin varmistamiseksi.

Korostan klubien palvelujohtajien vastuuta klubien palvelun raportoisessa.

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluaktiviteettien raportointi, Palveluraportointi, Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiviteeteista).

Kannustan klubeja tekemään yhteistyötä palveluprojektien onnistumiseksi.

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Seuraan klubien raportointia MyLion Webissä ja olen yhteydessä niihin klubeihin, jotka eivät ole raportoineet.

OSALLISTUMINEN

Toimivuoden 2019-2020 loppuun mennessä, 80 % lioneista piirissäni on ymmärtänyt säätiömme vaikutuksen ja he ovat ilmoittaneet tukevansa säätiötä tekemällä lahjoituksen.

Tehtävät:

Tuen piirin LCIF-koordinaattoria kun hän kertoo lioneille LCIF:stä ja maksimoimme lionien osallistumisen Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteeseen.

Piirini tulee kannustamaan jäseniä lahjoittamaan \$2 joka viikko Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteelle. Johdan esimerkin kautta ja lahjoitan henkilökohtaisesti LCIF:lle vuosittain US\$104.00.

VARAINKERUU

Toimivuonna 2019-2020, teen yhteistyötä piirin LCIF-koordinaattorin kanssa ja tavoitteena on kerätä US\$2000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.

Tehtävät:

Piirini tulee varmistamaan, että 50 malliklubia sitoutuu lahjoitusten tekemiseen Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteessa.

KERRO SÄÄTIÖSTÄ

Toimivuonna 2019-2020, 100% piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.

Tehtävät:

Piirini kertoo lioneille uusista maailmanlaajuisista avustuskohdeistamme sekä apurahoista, joita voidaan hakea.

Kerron LCIF:stä joka kerta kun vierailen klubeissa piirikubernöörinä.

KAIKISTA piiriini myönnetyistä apurahoista 100% projektiraportteista lähetetään ajoissa LCIF:ään, jotta pysymme hyvässä asemassa tulevia apurahoja varten.

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Tuen LCIF-koordinaattoria hänen työssään ja kerron LCIF:stä vieraillessani klubeissa.